

Suunnitelma tulospalkkiokokeilun toteuttamisesta vuonna 2025

Aluehallitus 11.2.2025





Tulospalkkiokokeilusta yleisesti

- Alustavana suunnitelmana on toteuttaa vuoden 2025 aikana hyvinvointialueella kolmessa työyhteisössä tulospalkkiokokeilu. Palkkion kokeilulla on tarkoitus luoda malli, jolla korjataan nykyistä tilannetta, jossa tuloksellisuudesta suoraan tavoitteisiin sidottuna ei palkita.
- Kokeilun periaatteet on tarkoitus päättää 11.2. aluehallituksessa (muun muassa kriteerit, joilla tulospalkkiokokeiluun valittavat työyhteisöt tms.)
- Tämän jälkeen toimialat tekisivät kokeilukohteista esityksiä 5.3. mennessä. Hyvinvointialuejohtaja tekisi niistä päätöksen.
- Kokeilu kestää lokakuun loppuun 2025 saakka.
- Tulospalkkiokokeilun tuloksia arvioidaan marraskuussa 2025. Periaatteita tarkennetaan ja viilataan havaittujen muutostarpeiden perusteella.
 - Aluehallitukselle raportoidaan tulospalkkiokokeilun joulukuussa 2025 ja alustavana tarkoituksena on, että aluehallitus voisi päättää hyvinvointialueen tulospalkkiomallista alkuvuodesta 2026 tarkemmin.





Kokeilun tavoitteet

- Tukea Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteiden toteutumista
- Toteuttaa toimintakulttuurin muutosta ja sitä varten laadittua johtamislupausta kohti tavoitteellisella johtamisella ja ohjata koko organisaatiota tavoitteelliseen toimintaan
- Mallintaa tavoitteiden mittarointia ja seurantaan
 - Luoda pohja tulospalkkion laajentamiselle niin, että kokeilun avulla palkkion ohjeet ja säännöt saadaan toimiviksi



Yleiset periaatteet



- Tulospalkkiojärjestelmä kannustaa henkilöstöä saavuttamaan yhteisiä tavoitteita ja parantaa sitoutumista. Palkkio perustuu hyvinvointipalvelujen tuloksellisuuden parantamiseen. Tuloksellisuus tarkoittaa tuottavuutta, vaikuttavuutta, laatua, kustannuksia, tehokkuutta ja myös työelämän laatua
- Vuonna 2025 järjestelmä otetaan käyttöön kokeiluluonteisesti osassa organisaatiota. Kokeiluun valitaan enintään kolme ryhmää.
- Tulospalkkio kohdentuu työryhmän/tiimin tai vastaavan tavoitteiden toteutumiselle. Ylin johto jää kokeilun ulkopuolelle.
- Kokeiluajanjakso on 1.1. – 30.10.2025.



Tavoitteet ja kokeilukohteiden kriteerit



- Tavoitteet tukevat Vantaan ja Keravan Uudistusohjelman 2024–2030 tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla mitattavia, realistisia ja tukea vuoden 2025 toimenpiteiden toteutumista.
- Kokeilukohteiksi valinnan kriteerit
 - Kohdentuvat asioihin, jotka on todettu esim. tuotantotapa-analyyseissä selkeitä parantamis/tehostamistoimia vaativiksi ja jotka ovat osa uudistusohjelman toimenpiteiden toteutusta
 - Tavoitteellisuudessaan, mitattavuudessaan ja vaikuttavuudessaan luovat mallia jatkossakin tuloksellisuudesta palkitsemiselle koko hyvinvointialueella
 - Koskee toimenpiteitä, joiden tavoitteet
 - On asetettu vuodelle 2025 ja siitä voidaan johtaa tavoitteet ajankohtaan 30.10.2025
 - On seurattavissa/todennettavissa
 - Toimenpiteiden tavoitteisiin henkilöstö voi aidosti omalla tekemisellään vaikuttaa
 - Kokeilukohteen kokoluokka voi olla max tehtäväalue mutta mieluummin yhden lähijohtajan johtaman kokonaisuuden kokoinen





Kokeilukohteiden valintaprosessi

- Aluehallitus päättää tulospalkkion yleiset periaatteet 11.2.2025
- Toimialat tekevät esityksensä kohteista viimeistään 5.3.2025
 - Enintään 1 / toimiala
 - Mikä tiimi/työryhmä tms ja perustelut, mitkä ovat tavoitteet, mittarit ja tavoitetasot, montako työntekijää tiimissä/työryhmässä tms on, mikä on potentiaalinen kustannushyöty ja muut hyödyt tavoitteiden toteutumisesta
- Hyvinvointialueen johtoryhmän työkokouksessa 10.3.2025 käsitellään ja hyvinvointialuejohtaja tekee kokeilukohteista päätöksen
- Tiimit/työryhmät tms saavat tiedon kokeilusta 11.3.2025
- Tiimien/työryhmien tms valmennus tulospalkkioon, omaan vaikutusmahdollisuuteen, päätäntävaltaan jne maaliskuussa 2025





Kokeilun rahoitus

- Hyvinvointialueen talousarviossa ei ole erillistä määrärahaa tulospalkkion kokeiluun
- Tulospalkkio maksetaan rahana työryhmän/tiimin tms jäsenille tavoitteiden toteutumisesta. Enimmäismäärä on 500 euroa vuodessa työntekijää kohden kuitenkin niin, että palkkioon käytetään enintään 100 000 euroa





Tulospalkkion maksaminen

- Kokeilukohteiden onnistumisen tavoitteissaan todentaa toimialajohto 30.11.2025 mennessä
- Maksamisen periaatteet
 - Palkkio maksetaan erillisenä suorituksena eikä se ole osa varsinaista palkkaa.
 - Palkkion määrään eivät vaikuta vuosilomat tai raskaus- ja vanhempainvapaan ensimmäiset 105 päivää.
 - Pitkät yli 30 päivää kestävät poissaolot eivät pääsääntöisesti kerrytä tulospalkkio-osuutta.
 - Osa-aikatyöntekijöiden kohdalla huomioidaan osa-aikaisuuden vaikutus palkkion määrään
- Henkilöstöjohtaja päättää tulospalkkioiden maksamisesta toimialajohdon esityksestä. Maksetaan 31.12.2025 mennessä





Kokeilun seuranta ja jatko

- Kokeilukohteiden toimintaa ja edistymistä tavoitteissaan seurataan toimialoilla kuukausittain ja hyvinvointialueen johtoryhmässä elokuussa 2025
- Lokakuussa 2025 kysytään sekä kokeilukohteiden henkilöstöltä että erikseen niiden lähijohtajilta kokemuksia
- Kokeilun arviointi tehdään marraskuussa 2025
- Joulukuussa 2025 aluehallitukselle raportoidaan kokeilun tuloksista.
- Alustavana ajatuksena, että heti alkuvuodesta 2026 aluehallitus päättää kokeilun jatkosta eli käytettävistä tulospalkkion periaatteista

